

## **“LA EMPRESA FAMILIAR: RENTABILIDAD Y ARMONIA FAMILIAR, LAS CLAVES DE LA SUPERVIVENCIA”**

### **INTRODUCCIÓN:**

Las claves del éxito de las empresas familiares es que sean viables económica y financieramente y que la propiedad, la familia, sea un aliado de la empresa y no su peor enemigo.

Si alguno de los dos presupuestos anteriores falta, nos encontraremos en la situación de todas aquellas empresas familiares que han dejado y dejarán de serlo próximamente.

En situaciones y contextos como el actual, donde la crisis económica sigue afectándolas y castigándolas, es frecuente que persigamos con tanto ahínco y tesón garantizar la viabilidad y recuperar la rentabilidad, que dejamos de lado el segundo componente de la ecuación, la propiedad familiar. Sólo si la estrategia de la empresa y de la familia está clara y asentada sobre unos pactos sólidos es posible, en entornos como el actual, tener la garantía de que todos los esfuerzos tendrán una única finalidad, el éxito de la empresa por encima de los intereses particulares.

Para ello la anticipación y la disminución de posibles fuentes o focos de conflicto es básico, y eso es posible cuando existen unas reglas o normas familiares que evitan la generación de conflictos o resuelven aquellos que pudieran presentarse.

A ese conjunto de normas o reglas de las que hablamos es a las que se las denomina como “Protocolo Familiar”.

El Protocolo Familiar, por tanto, debe contemplar aquellos aspectos que contribuyan a la armonía familiar y aquellos otros que lo hagan a la rentabilidad de la empresa.

El entorno económico y financiero exige un especial cuidado en la regulación y solución que se da a determinados aspectos clásicos de un protocolo ya que su aplicación, en el contexto actual, pueden resultar inviables o excesivamente onerosas para las Compañías.

Por ello una visión global de las cuestiones de Empresa y de Familia se hacen imprescindibles para liderar una empresa familiar y, por supuesto, para abordar cualquier proceso de elaboración o revisión de un protocolo.

No debemos olvidar que el líder de la empresa no familiar persigue, básicamente, un objetivo, la rentabilidad de la Compañía, ya que la armonía en la propiedad, conseguido el anterior, viene sola. El líder de la empresa familiar, en cambio, debe tener muy presentes ambos.

Por ello les proponemos un seminario, compuesto de dos jornadas, en el que damos un repaso por todas aquellas cuestiones que todo miembro de una empresa familiar debe tener presente como empresario en momentos críticos y difíciles como los que atravesamos.

Veremos que, detrás del protocolo familiar, y además de las propias cláusulas familiares, debe haber una reflexión completa sobre cuestiones como ¿cuál es la estructura patrimonial adecuada?, ¿qué variables debo tener en cuenta para definir una correcta estrategia en la empresa?, o ¿sabemos si nuestros problemas de liquidez se deben a un mal planteamiento -de la estructura de capital- o a un mal funcionamiento -en la gestión del circulante-?, ¿qué argumentos tenemos para obtener financiación?

**DIRIGIDO A:**

Empresarios y Directivos de Empresas Familiares.

**OBJETIVO:**

Compartir con los/as empresarios/as y directivos aquellas cuestiones básicas que se deben tener presentes para gestionar adecuadamente la empresa y la familia.

**PROGRAMA:**

El programa se divide en 2 sesiones de 4 horas cada una, donde compartir, de un modo muy práctico, las cuestiones fundamentales planteadas para alcanzar una visión global y completa de las cuestiones básicas de toda empresa familiar:

Día 1: Propiedad y Patrimonio. “Qué cuestiones debe contemplar un protocolo y cómo abordarlas”, y “qué estructura patrimonial es la más adecuada para mi empresa y mi familia tanto si me planteo seguir o retirarme o acaso vender”.

Estos aspectos se analizarán tratando los siguientes puntos:

- La Familia y la Empresa. Dos realidades con reglas distintas.
- Riesgo específico de la Empresa Familiar dependiendo de su situación generacional, identificando soluciones en base a la experiencia práctica en otras empresas familiares: transformación del riesgo específico en ventaja competitiva.
- Aspectos y pactos a contemplar en un protocolo familiar
- La optimización de la gestión patrimonial de la Empresa Familiar: cómo asegurar la riqueza y el ahorro familiar y cómo evitar conflictos societarios y familiares, analizando experiencias concretas. Cómo estar preparado para afrontar el futuro, sea cual sea.

Día 2: La gestión de la Compañía. “Qué cuestiones debo controlar para anticiparme en la gestión económica de la empresa”, “cuándo puedo tener problemas de liquidez y porqué”, “negociar con bancos” o “cuál, de toda la información económica y financiera de la que dispongo, es realmente importante”.

Estos aspectos se analizarán tratando los siguientes puntos:

- La importancia esencial de la distinción entre problemas económicos de los problemas financieros para anticiparse a la falta de liquidez y realizar un análisis correcto de la situación.
- Distinguir los problemas de planteamiento y los de funcionamiento, dos problemas con soluciones muy distintas.
- Cuánto necesito en el corto y medio plazo.
- La solicitud de financiación: como plantearlo y ayudas existentes.